



A tutti i clienti
SERVIZIO PAGHE

CIRCOLARE INFORMATIVA nr. 2 2024

Trento, 21/05/2024

Gentile Cliente,
con la presente desideriamo informarLa delle numerose recenti novità in materia di amministrazione del personale.

DECRETO COESIONE – INCENTIVI ALL'IMPIEGO

Il recente Decreto Legge nr. 60/2024 ha previsto, fra le altre cose, importanti novità in tema di assunzioni agevolate.

Bonus giovani

Per i datori di lavoro privati, nei casi di:

- ❖ **assunzioni a tempo indeterminato o le trasformazioni** di contratti a termine a tempo indeterminato,
- ❖ effettuate **dal 1° settembre 2024** e fino al **31 dicembre 2025**,
- ❖ **di lavoratori** (con esclusione di quelli con qualifica dirigenziale) che alla data dell'assunzione incentivata, **non hanno compiuto i 35 anni** e
- ❖ **non sono mai stati occupati a tempo indeterminato** (un precedente rapporto in apprendistato non pregiudica il requisito),

è possibile fruire **dell'esonero dal versamento del 100% dei complessivi contributi previdenziali:**

- ✓ nel **limite** mensile di **500 euro** per i lavoratori occupati,
- ✓ per un periodo **massimo di 24 mesi**,
- ✓ **non** si applica ai rapporti di lavoro domestico e di apprendistato.

Bonus donne

Per i datori di lavoro privati, nei casi di:

- ✚ **assunzioni a tempo indeterminato** che comportano un **incremento occupazionale netto**,
- ✚ effettuate **dal 1° settembre 2024** e fino al **31 dicembre 2025**,
- ✚ di **donne** di qualsiasi età,
- ✚ **prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno 24 mesi**.

è possibile fruire **dell'esonero dal versamento del 100% dei complessivi contributi previdenziali:**

- ✓ nel **limite** mensile di **650 euro** per ciascuna lavoratrice,
- ✓ per un periodo **massimo di 24 mesi**,
- ✓ **non** si applica ai rapporti di lavoro domestico e di apprendistato e non è cumulabile.

Autoimpiego in settori strategici (nuove tecnologie e transizione digitale)

E' previsto che le **persone disoccupate** le quali:

- **non hanno compiuto i 35 anni** e
- nel periodo compreso **tra il 1° luglio 2024** e il **31 dicembre 2025**, **avviano sul territorio nazionale un'attività imprenditoriale che opera nei settori strategici** per lo sviluppo di nuove tecnologie e



la transizione digitale ed ecologica, possano chiedere:

- ❖ **l'esonero dal versamento del 100% dei contributi previdenziali**, per un **periodo massimo di 3 anni**,
- ❖ **nel limite di 800 euro** su base mensile per ciascun lavoratore (con esclusione dei premi e contributi INAIL),

relativamente ai dipendenti che:

- ✓ alla data di assunzione, **non abbiano compiuto 35 anni**,
- ✓ assunti a **tempo indeterminato nel periodo compreso tra il 1° luglio 2024 e il 31 dicembre 2025**.

DECRETO PNRR - APPALTI E SUBAPPALTI

La conversione in legge del Decreto Legge nr. 19/2024, introduce alcune significative novità in materia di controlli e appalti.

Trattamento economico (no contratti collettivi diversi dal principale)

Al personale impiegato negli appalti deve essere riconosciuto:

- ❖ un trattamento economico complessivo **non inferiore** a quello previsto dai **contratti collettivi applicati nel settore e per la zona** il cui ambito di applicazione sia strettamente connesso con l'attività oggetto dell'appalto.

Estensione della responsabilità solidale

Viene esteso il **regime di solidarietà tra committente ed appaltatore**:

- nell'obbligazione retributiva e contributiva anche nei casi,
- in cui l'utilizzatore ricorra alla somministrazione di prestatori di lavoro da parte di soggetti diversi da quelli autorizzati allo svolgimento di attività di somministrazione di lavoro,
- di appalto e di distacco privi dei requisiti previsti dalla legge.

Obbligo verifica incidenza manodopera – lavori edili

In tutti gli **appalti pubblici e privati** aventi ad oggetto la realizzazione di **lavori edili**,

- ❖ prima di procedere al saldo finale dei lavori, vi è l'obbligo di verificare la congruità dell'incidenza della manodopera sull'opera complessiva (negli appalti privati, solo per i lavori con **importo complessivo superiore a 70 mila euro**);
- ❖ il responsabile del progetto, negli appalti pubblici, e il direttore dei lavori o il committente, in mancanza di nomina del direttore dei lavori, negli appalti privati, verificano – pena importanti sanzioni - la congruità dell'incidenza della manodopera sull'opera.

MODIFICA DEL QUADRO SANZIONATORIO

Impiego effettivo di lavoratori senza preventiva comunicazione (lavoro nero)

Per l'impiego irregolare di lavoratori subordinati

- la sanzione amministrativa **viene elevata al 30%**.

Di seguito vengono riportati i nuovi importi:

REGIME SANZIONATORIO IMPIEGO DI LAVORATORI SENZA PREVENTIVA COMUNICAZIONE		
Per ciascun lavoratore irregolare	Fino al 1° marzo 2024	Dal 2 marzo 2024
Fino a 30 giorni di effettivo lavoro	Da 1.800 a 10.800€	Da 1.950 a 11.700€
Da 31 e Fino a 60 giorni di effettivo lavoro	Da 3.600 a 21.600€	Da 3.900 a 23.400€
Oltre 60 giorni di effettivo lavoro	Da 7.200 a 43.200€	Da 7.800 a 46.800€



RINNOVI CCNL: PRINCIPALI MODIFICHE

AUTOTRASPORTI MERCI E LOGISTICA

A partire dal **1° gennaio 2024**

- nuovi **minimi tabellari**;
- erogazione dell'indennità di vacanza contrattuale:
 - ✓ per il **3° livello**, da riparametrare sugli altri livelli pari a **€113,11,00 mensili in 2 tranches**:
 - €45,24 a partire dal **1° aprile 2024**;
 - €67,87 a partire dal **1° ottobre 2024**;
- altre modifiche.

METALMECCANICA, OREFICERIA, ODONTOTECNICA – AZ. ARTIGIANE

A partire dal **1° aprile 2024**:

- aumento **AFAC** a regime pari a €46,00 mensili per il **4° livello** da riparametrare su tutti gli altri livelli;
- aumento **indennità provinciale (Trento)**.

STUDI PROFESSIONALI

A partire dal **1° marzo 2024**

- nuovi **minimi tabellari**;
 - ✓ **aumento della retribuzione** per il **3° livello**, da riparametrare sugli altri livelli pari a **€215,00 mensili in 4 tranches**:
 - €105,00 a partire dal **1° marzo 2024**;
 - €45,00 a partire dal **1° ottobre 2024**;
 - €45,00 a partire dal **1° ottobre 2025**;
 - €20,00 a partire dal **1° dicembre 2026**.
- incrementi previsti anche per **bilateralità**:
 - ✓ aumenta da €22,00 a €29,00 il contributo unificato mensile agli enti bilaterali;
 - ✓ aumenta da €32,00 a €43,00 mensili l'importo che il datore di lavoro è tenuto a corrispondere al lavoratore in caso di mancata adesione o omesso versamento del contributo agli enti;
- altre modifiche.

3

TERZIARIO, DISTRIBUZIONE E SERVIZI

A partire dal **1° aprile 2024**

- ❖ aumento della retribuzione:
 - ✓ per il **4° livello**, da riparametrare sugli altri livelli,
 - ✓ pari a **€240,00 mensili in 6 tranches**:
 - €30,00 a partire dal **1° aprile 2023**;
 - €70,00 euro a partire dal **1° aprile 2024**;
 - €30,00 euro a partire dal **1° marzo 2025**;
 - €35,00 euro a partire dal **1° novembre 2025**;
 - €35,00 euro a partire dal **1° novembre 2026**;
 - €40,00 euro a partire dal **1° febbraio 2027**;
- ❖ **una tantum**
per il **4° livello**, da riparametrare sugli altri livelli,
pari a **€350,00**, in due tranches
 - €175,00 con la retribuzione di **luglio 2024**;
 - €175,00 con la retribuzione di **luglio 2025**;
- ❖ altre modifiche.



Studio Detassis
consulenza del lavoro

COOPERATIVE SOCIALI

A partire dal **1° febbraio 2024**

- ❖ nuovi minimi tabellari;
- ❖ **aumento della retribuzione**
 - ✓ per il livello **C1**, da riparametrare sugli altri livelli,
 - ✓ pari a **€120,00 mensili in 3 tranches**:
 - €60,00 con la mensilità di **febbraio 2024**;
 - €30,00 con la mensilità di **ottobre 2024**;
 - €30,00 con la mensilità di **ottobre 2025**.

A partire dal **1° maggio 2024**

- ❖ 13esima mensilità

A partire dal **1° gennaio 2025**

- ❖ maturazione della **14esima** mensilità ai lavoratori in forza;
- ❖ **incremento** di ulteriori **€5,00 mensili** per l'assistenza sanitaria integrativa a carico della cooperativa;
- ❖ altre modifiche.

Lo Studio, come di consueto, è a vostra disposizione per informazioni o assistenza sugli argomenti trattati

Cordiali saluti.

